

统一社会信用代码

12330100470109502G

事业单位法人年度报告书

(2022) 年度

单位名称

杭州市建筑业管理站

法定代表人

赵斌

国家事业单位登记管理局制

编号: 133010000011

《事业 单 位 法 人 证 书》 登 载 事 项	单位名称	杭州市建筑业管理站（杭州市城乡建委综合事务保障中心）		
	宗 旨 和 业务范围	促进建筑业转型升级，做好建筑行业和人才队伍发展及管理。承担建筑业发展战略、政策制度研究 承担工程项目建筑市场行为、建筑业企业及从业人员日常管理工作 承担建设行业人才队伍建设相关事务性工作 承担建筑科技、绿色建筑、建筑节能推广应用 承担新型墙体材料改革和散装水泥日常管理工作 承担建筑工业化相关事务性工作 承担城乡建设系统综合事务保障服务工作		
	住 所	浙江省杭州市拱墅区东新路 435 号		
	法定代表人	赵斌		
	开办资金	5003.54 万元		
	经费来源	财政全额补助		
	举办单位	杭州市城乡建设委员会		
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）			
	年初数（万元）		年末数（万元）	
	5830.33		6815.94	
网上名称	杭州市建筑业管理站.公益		从业人数	49
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情 况	2023 年 3 月 10 日办理了变更住所登记,,住所由杭州市下城区东新路 435 号变更为杭州市拱墅区东新路 435 号,2023 年 3 月 10 日办理了开办资金变更,开办资金变更为 5003.54			

开展业务活动情况

2022 年，市建管站在市建委党组的领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的宗旨和业务范围开展活动，现将有关情况报告如下：

一、业务开展情况

1. 机构编制批复文件工作职责：

（一）承担建筑业发展战略、政策制度研究 承担工程项目建筑市场行为、建筑业企业及从业人员日常管理工作

一是做好政策制度研究。编撰《2021 年度杭州市建筑业发展报告》，完成《杭州市装配式混凝土建筑现状与对策研究》课题研究，参与修编《杭州市绿色建筑专项规划》（建筑工业化部分），研究起草《关于持续推进装配式建筑发展的实施意见》、《杭州市新型建筑工业化示范产业基地和项目评价技术导则（试行）》等文件。

二是加强检查指导。坚持日常检查、专项整治相结合，会同相关部门开展重点隐患项目联合督查和生产安全事故项目一案双查，全年累计检查项目 363 个，发放服务指导建议书 348 份。完成 94 个市本级新开工程项目市场行为交底工作。

三是开展根治欠薪“百日攻坚”行动。联合各级各部门对在杭承建项目进行根治欠薪自查自纠。抽取 390 个区县项目进行交叉摸排，发放督办函 33 份。实地督办纠纷项目 58 个，对 5 个重大风险项目进行层级督查。妥善处理农民工工资纠纷投诉 192 起。

四是优化企业管理。全面实现入杭企业诚信信息登记等事项线上办理，完成 5000 余家外埠企业入杭诚信信息登记确认。完成施工企业 141 次不良信用、11 次良好信用采集。

（二）承担建设行业人才队伍建设相关事务性工作

一是规范建筑业资格考试取证工作。结合疫情防控形势，严密科学部署，组织完成 12 期 20537 人（次）的施工安全管理三类人员、特种作业人员考试，完成各类继续教育 38519 人（次）。坚持“以赛促用”，举办架子工、装配式建筑施工作业等市级职业技能竞赛 2 场。

二是稳步推进新时代建筑产业工人队伍培育工作。通过制定年度工作要点、深入实地调研、强化部门联动方式，指导 12 家试点企业吸纳自有建筑工人 659 人，构建多元劳务用工体系。推动职业院校和企业建立战略合作，指导设立劳务数字化管理、智慧施工等创新班，常态开展双师制、订单式培训。我市 5 家建筑业企业和 2 家院校分别被省厅命名为“浙江省建筑产业工人队伍培育先行企业”和“浙江省建筑业现代化杭州产业学院”。

三是加强民工学校建设。完善民工学校信息管理平台，实现与实名制系统互联互通。加强务工人员岗前培训，全市 2700 余家民工学校开展各类教学活动 13354 次。新创办民工学校 735 所，考评验收民工学校 285 所。

（三）承担建筑科技、绿色建筑、建筑节能推广应用

一是组织开展市级建筑节能示范项目认定。组织专家认定市级建筑节能示范项目 66 个，涉及高星级绿色建筑示范、近零能耗建筑示范、超低能耗建筑示范、可再生能源建筑应用示范等类型，面积约 563.19 万平方米。

二是协助做好政府采购支持绿色建材促进建筑品质提升试点工作。推动 158 家供应商入驻杭州市政府采购绿色建材馆，审核通过并上架 76 款商品，覆盖杭州市政府采购绿色建材采购目录中的 18 个品目 24 大类 31 种主要材料。

三是做好杭州市建筑节能信息管理平台项目日常管理。杭州市建筑节能信息管理平台中共接入项目 1417 个，在线项目 1166 个，在线率 82%。巡检项目 434 个，发现并整改问题 380 个。

（四）承担新型墙体材料改革和散装水泥日常管理工作

一是加强混凝土行业清洁化改造。完成预拌混凝土企业绿色转型升级三年行动。联合相关部门检查企业 50 余家，督促整改生态环境安全隐患 127 个。持续推进混凝土生产企业安全生产标准化认证工作。

二是加强建材质量监管。组织抽检砂石、水泥等建筑材料和混凝土试块 101 组，合格率 100%。对 16 家预拌砂浆生产企业试验室开展专项检查，督促整改质量隐患 43 个。完成 428 名专用车辆驾驶员安全教育，配合推进“电子通行证”落地，持续加强专用车辆安全监管。

三是组织开展新墙材相关工作。对全市已取得浙江省新型墙体材料产品认定证书（有效期内）且正常运营的新墙材生产企业进行梳理，掌握企业基本情况。围绕推动杭州建筑垃圾资源化利用再生产品应用推广方面，起草《杭州市建筑垃圾资源化利用再生产品应用推广意见》（初稿）。全年共办理新墙材产品认定（换证）22 家。

（五）承担建筑工业化相关事务性工作

一是落实工作责任。印发实施《关于下达 2022 年度各区、县（市）装配式建筑（建筑工业化）目标任务的通知》《2022 年杭州市装配式建筑工作要点》，确定工作目标和重点任务，明确职责分工。

二是深化推进装配式建筑发展。组织开展 2022 年度杭州市新型建筑工业化示范项目申报评审工作，认定公布 2021 年度示范项目 20 个，并推荐申报第三批国家装配式建筑生产基地 2 家。持续推进钢结构住宅试点，总结钢结构住宅试点工作，形成系列钢结构装配式住宅建设可复制可推广的经验。

三是提升数字化运用。配合做好“浙里建造”开发，推动 8 个在建装配式建筑项目试点运行，目前平台已报备生产企业 298 家。

2. 党的建设：强化党建引领，抓好行业结合

一是推进项目党建。坚持项目党建引领保障工程建设，持续做好项目党组织建设的培训指导，升级“建筑工地项目党建服务应用平台”功能，举办“红色工地”建设推进会、建筑工地项目支部书记业务培训会，协助办好“杭州市建设行业项目党建论坛”，推动项目党建成效转化为工程建设成果。我市 11 个工地项目党组织获评全省“优秀红色工地”。

二是创建“关爱纾困”服务工友品牌。聚焦“农民工”“小候鸟”“新工匠”，在权益保障、教育培训、丰富文化活动上精准发力，加强一线建筑工人的关心关爱。

三是深化党建共建。围绕产业工人培育和绿色建筑推广应用及绿色建筑节能示范创建，分别与行业协会、区住建局党组织开展联建共建活动 8 次，通过组织联建、难题联办、服务联动，推动重点工作、保障项目施工。

3. 资源投入情况

（1）机构编制资源投入情况：在编人员 49 名，编外人员 4 名。

（2）财政和其他资源投入情况：财政资金 285 万元，主要用于城乡环境综合整治、新墙材散装水泥和绿色节能项目推广应用、各类宣传培训等工作。

二、取得效益

社会效益：

一是装配式建筑成果丰硕。全市累计新开工装配式建筑项目 282 个，建筑面积 2683.6 万平方米；全市累计新开工装配式住宅项目 149 个，建筑面积 1728.8 万平方米，为我市推动建筑业绿色健康可持续发展注入动力。

二是工程建设领域工资支付保障制度有效落实。在建工程“实名制”管理覆盖率 100%，全国建筑工人管理服务信息平台项目更新率达到 95.1%，建工程欠薪案件发生率控制在 3%以内，未发生 300 万元以上的欠薪案件，建筑务工人员权益得到落实和保障。

三是巩固推进混凝土清洁化生产。全市 103 家（站点）预拌混凝土企业进行了清洁化生产提升改造，基本实现预拌混凝土材料堆场，生产全封闭、废水零排放、固废综合利用，推进预拌混凝土企业转型升级。

经济效益：无

三、下步打算

（一）持续加大装配式建筑推进力度。

一是强化顶层设计。制定《杭州市持续推进装配式建筑发展的实施意见》，明确培育装配式建筑市场、提高装配式建筑比例等扶持政策，促进建筑业与工业化、智能化、信息化深度融合。新开工装配式建筑 2300 万平方米以上，占新建建筑比重 33%以上；新开工钢结构住宅 40 万平方米以上。

二是深化钢结构住宅试点。发挥政府投资项目示范作用，鼓励社会投资公共建筑采用钢结构装配式建造，提高钢结构建筑范围、比例。探索开展保障性住房、商品住宅规模化试点工作。

三是加快创新成果转化。指导龙头企业加强关键技术研发和课题研究，推广“少规格、多组合”结构部件设计方法，鼓励采用高精度模板、工具式支撑等施工工艺，不断提升装配式建筑建设效率和质量。

（二）全面深化建筑市场和民工欠薪治理工作。

一是规范建筑市场秩序。落实《关于深化治理建筑市场转包违法分包行为的通知》要求，持续开展新项目交底工作，加大日常检查频次，严肃查处施工企业违法违规行为。

二是强化建筑工地智慧监管。做好“建筑工人保障在线”“实人认证”“考勤设备直连”等相关应用的推广使用。优化升级实名制系统，强化建筑工地现场管理。

三是统筹推进根治欠薪工作。建立欠薪线索共享机制，落实工作职责，加大信用惩戒力度，推动形成工作“一盘棋”良好局面，做到重大欠薪隐患早介入、早化解。

（三）加快行业发展动能转换。

一是巩固混凝土清洁化改造成果。紧扣“全封闭、无污染、零排放”目标，常态开展预拌混凝土生产企业环保督查，不断提升企业清洁化生产水平。

二是加强行业质量管理。持续推进安全生产标准化认定，加快新能源混凝土车辆推广应用，加强行业安全管理。稳步推进全市预拌混凝土企业接入“浙砼管”平台，不断提升管理效能。

三是深入推进绿色建筑发展。开展绿色建筑预评价、绿色建筑与建筑节能示范项目创建等工作，加强政策标准宣贯和业务培训指导，提高申报效率和质量。围绕“抽取、评价、培训、管理”，健全完善绿色建筑和建筑节能专家库功能。

（四）着力培育新时代建筑产业工人队伍。

	<p>一是深化产教融合。发挥建筑业现代化产业分院和建设职业教育联盟作用，推动“校协企”战略合作。指导开展新型学徒制培训和“双师型”教学，推动订单式培训、送教上门，满足企业个性化需求。加强 BIM 培训和技术交流，探索数字化建造人才培养模式。</p> <p>二是推进劳务用工规范化。推进线上线下建筑劳务产业园建设，促进劳务资源集聚优化和专业作业企业发展。突出新趋势、新产业，指导企业完善务工人员培训体系，壮大自有工人队伍。</p> <p>三是做好培训考证的组织保障。合理制定并公布建筑施工“三类人员”、特种作业人员全年考试计划，加强考试服务机构管理，提升报考便利度。加强全省统一考试平台运用，做好各项保障服务。</p>
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况	<p>1、奖励情况</p> <p>(1) 杭州稳就业保就业工作成绩突出集体</p> <p>(2) 浙江省财政厅关于公布 2021 年度建筑领域碳达峰碳中和工作考核优秀（浙江省住房和城乡建设厅）</p> <p>(3) 城乡基础设施综合能级提升工作中成绩突出的集体</p> <p>(4) 城市环境大整治城市面貌大提升专项行动成绩突出的集体</p> <p>2、无投诉情况。</p> <p>3、无诉讼情况。</p>
接受 捐赠 资助 及其 使用 情况	无